

2021年4月1日

株式会社呉電子計算センター 行動計画

当社は、社員が仕事と子育てを両立することができ、働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮することができるようにするため、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

| | | |
|------|------------|----------------------|
| 目標 1 | 時間外労働時間の削減 | (次世代育成支援法) (女性活躍推進法) |
|------|------------|----------------------|

《対策》

- ・2021年4月～ 時間外労働の原因調査を行う
- ・2021年4月～ 管理職に対し業務改善の推進を啓蒙する
- ・2021年4月～ 意識改革の為の社員教育を実施する

| | | |
|------|-------------|----------------------|
| 目標 2 | 年次有給休暇の取得推進 | (次世代育成支援法) (女性活躍推進法) |
|------|-------------|----------------------|

《対策》

- ・2021年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・2021年4月～ 計画的な取得に向け管理者研修を実施する
- ・2021年4月～ 社内掲示板により取得徹底の意識付けを行う

| | | |
|------|-------------------------------|-----------|
| 目標 3 | 2026年3月までに社員に占める女性の割合 30%を目指す | (女性活躍推進法) |
|------|-------------------------------|-----------|

《対策》

- ・2021年4月～ 女性が働きやすい環境調査を行う
- ・2021年4月～ 目標達成に向け計画的な採用活動を実施する
- ・2021年4月～ 女性活躍に関する理解促進と互いを尊重する企業風土を醸成する

以上